

Отчет

По опросу работодателей об удовлетворенности качеством образования в КХУ им. Н.И. Фешина

Оценка удовлетворенности работодателей качеством образования в КХУ им. Н.И. Фешина является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства Российской Федерации по реализации государственной политики в области образования.

Объектами исследования являются действующие и потенциальные работодатели, задействованные в реализации следующих специальностей:

54.02.01 Дизайн

54.02.05 Живопись

54.02.02 Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы

Цель исследования – оценка удовлетворенности работодателей уровнем образования обучающихся и выпускников КХУ им. Н.И. Фешина.

Оценка работодателей уровня образования студентов и выпускников проводится с целью изучения их мнения по данному вопросу и призвана способствовать:

- вовлечению в процесс повышения качества образования;
- выявлению слабых сторон подготовки выпускников;
- обеспечению руководства училища информацией о степени удовлетворенности работодателями уровнем образования выпускников и студентов;
- улучшению качества планирования и организации учебного процесса.

Используемый метод сбора первичной информации – анкетный опрос посредством заполнения индивидуальной формы ответов в электронном виде. Для оценки качества образования работодателям предлагались следующие **вопросы**:

1. Как долго Вы сотрудничаете с КХУ им. Н.И. Фешина?
2. По каким вопросам осуществляется Ваше взаимодействие с КХУ им. Н.И. Фешина?
3. Принимаете ли Вы участие в разработке образовательной программы по вашей специальности?
4. Трудоустраиваются ли выпускники КХУ им. Н.И. Фешина в Вашу организацию?
5. Какое количество студентов за прошедший (или текущий) учебный год проходило у Вас практику?
6. Удовлетворены ли Вы качеством подготовки выпускников программы?

7. Какими, на Ваш взгляд, наиболее ценными компетенциями (знаниями, умениями), обладают выпускники этой образовательной организации?
8. Каких компетенций не хватает у выпускников программы?
9. Привлекаетесь ли Вы к определению тем выпускных квалификационных работ (ВКР)?

Результаты опроса работодателей учтены в разрезе разных специальностей. Для удобства интерпретации результаты по каждому пункту рассчитывались в процентном отношении.

Результаты опроса работодателей студентов и выпускников специальности Живопись, Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы

Из общего количества потенциальных и действующих работодателей, 60% сотрудничают с училищем более 10 лет, являются организаторами практик (80%) и ведут дисциплины (40%). В разработке образовательной программы принимают участие 40% опрошенных.

На вопрос о трудоустройстве выпускников 60% подтвердило периодическое и 40% ежегодное трудоустройство выпускников в свои организации.

Производственную практику в количестве более 10 студентов указали 80% респондентов, при этом 100% опрошенных довольны качеством образования и считают его достаточно высоким для ведения профессиональной деятельности.

К наиболее ценным компетенциям, по мнению опрошенных работодателей, относятся:

- Организованность
- Трудолюбие
- Внимательность
- Знание профильных программ
- Умение рисовать
- Стрессоустойчивость
- Собранность
- Настроенность на результат

Результаты опроса работодателей студентов и выпускников специальности Дизайн

Из общего количества опрошенных респондентов из числа потенциальных и действующих работодателей, 33% сотрудничают с училищем более 10 лет, 50% - от 5 до 10 лет. Из них 67% являются организаторами практик, 50% руководителями ВКР, 33% ведут дисциплины и 50% пишут рецензии и отзывы на дипломные работы. В разработке образовательной программы принимают участие 67% опрошенных.

100% опрошенных подтвердило трудоустройство выпускников (50% периодическое и 50% ежегодное трудоустройство) в свои организации.

Производственную практику в количестве более 10 студентов указали 67% респондентов, при этом 100% опрошенных довольны качеством образования и считают его достаточно высоким для ведения профессиональной деятельности.

К наиболее ценным компетенциям, по мнению опрошенных работодателей, относятся:

- Высокая степень подготовленности
- Знание компьютерных программ
- Организованность
- Трудолюбие
- Внимательность
- Знание профильных программ
- Умение рисовать
- Стрессоустойчивость
- Собранность
- Настроенность на результат

К недостаткам отнесены: недостаточность опыта и универсальности, незнание некоторых специализированных компьютерных программ.

Таким образом, общая удовлетворенность работодателей качеством образования в ГАПОУ КХУ Н.И. Фешина достаточно высокая.

Исходя из данных по всем вопросам, можно утверждать, что с точки зрения опрошенных работодателей КХУ им. Н.И.Фешина готовит специалистов с достаточно высоким качеством образования. Наряду с позитивными отзывами работодателей об уровне развития навыков, необходимых в трудовой деятельности, имеются предложения о необходимости корректировки обучения по определенным позициям. Результаты опроса будут проанализированы и обсуждены на заседаниях педагогического совета и учтены при утверждении образовательной программы.